

Valberedningens arbetsordning

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	1
2. Valbarhet till valberedningen	1
3. Mandatperiod i valberedningen	1
4. Valberedningens uppgift	1
5. Valberedningens arbetsplan.....	2

1. Inledning

Enligt stadgarna beslutar årsmötet om antal ledamöter i valberedning och väljer valberedningen samt sammankallande inom denna. Valberedningens huvuduppgift är att inför Fullmäktige lägga fram ett förslag till styrelse för det kommande verksamhetsåret och valberedningens förslag ska åtfölja kallelsen till Fullmäktigemöte. I syfte att säkerställa att detta blir en av medlemmarna styrd, strukturerad och förtroendefull process har en arbetsordning för valberedningen tagits fram. Denna arbetsordning ska fastställas, och vid behov revideras, av varje ordinarie fullmäktige.

2. Valbarhet till valberedningen

Enligt denna arbetsordning ska följande beaktas för valbarhet till valberedningen:

- Ska vara medlem i Riksförbundet Svensk Trädgård
- Ska ha god förtroenhet med förbundet, dess värderingar och utmaningar
- Får inte vara anställd i förbundet eller samtidigt vara ledamot i styrelsen

3. Mandatperiod i valberedningen

Mandatperioden för en ledamot av valberedningen är ett år, dvs från fullmäktige till nästföljande fullmäktige. Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse i valberedningen. Därför bör principen gälla att ingen ledamot sitter längre än fem år i valberedningen. En jämn könsfördelning och geografisk spridning bör eftersträvas i valberedningen.

4. Valberedningens uppgift

Huvuduppgiften för valberedningen är att inför årsmötet lägga fram ett förslag till styrelse för det kommande verksamhetsåret. Valberedningen bör enligt denna arbetsordning sträva efter att förslaget till styrelse får en sådan sammansättning så att den ska klara både sitt förvaltande och sitt strategiska arbete mellan årsmötena. Härutöver bör valberedningen beakta följande när den föreslår enskilda ledamöter och sätter samman sitt förslag till styrelse:

Valberedningens arbetsordning

- Ledamoten ska vara medlem i Riksförbundet Svensk Trädgård.
- Ledamoten ska ha relevant kunskap och erfarenhet.
- Ledamoten ska känna engagemang för uppgiften och ha den tid som krävs för uppdraget.
- Ledamoten ska ha god kännedom om förbundet och dess värderingar.
- Ledamoten ska vara myndig, inte finnas registrerad för skulder hos Kronofogden, inte vara försatt i konkurs och inte ha meddelats näringsförbud. Kreditupplysning hämtas varje år avseende styrelsens ledamöter och suppleanter. Den ska vid granskningstillfället finnas hos förbundsdirektören och inte vara äldre än fyra veckor.
- En jämn könsfördelning och geografisk spridning bör eftersträvas i styrelsen.
- Anställd i förbundet kan inte väljas som styrelseledamot.
- Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse i styrelsen. Därför bör principen gälla att ingen ledamot väljs om för mer än fyra mandatperioder (dvs åtta år) i följd, såvida inte kompetensen i styrelsen äventyras.

Nya kandidater ska övergripande informeras om bland annat styrelsens roll, ansvar och eventuell ersättning samt ges tillfälle att kontakta förbundets ordförande för information om styrelsens arbete.

5. Valberedningens arbetsplan

1. Formulera valberedningens uppdrag baserat på bland annat verksamhetens mål och övriga förväntningar från styrelsen och/eller föreningarna.
2. Analysera vilka utmaningar förbundet i stort står inför.
3. Utvärdera styrelsens nuvarande sammansättning och ta fram en kompetensprofil som beskriver eventuella gap i fråga om egenskaper, erfarenheter och kompetens som behöver tillföras.
4. Formulera valberedningens uppdrag och analysera vilka utmaningar förbundet står inför. Detta sker genom att ta del av och följa styrelsens arbetsordning och policydokument.
5. Utvärdera styrelsens nuvarande sammansättning utifrån kompetens och erfarenhet. Analysera vilka nya och ev kompletterande kompetensområden som behöver tillföras. Intervjua alla sittande ledamöter.
6. Presentera förslaget på fullmäktigemötet enligt samma principer som i punkten ovan.
7. Ge förslag till fullmäktige om styrelsearvodets storlek efter samråd med styrelsen. Fördelningen fastställs genom beslut i styrelsen.
8. Ge förslag på mötesordförande och vice ordförande till Fullmäktige.
9. Lämna över erfarenheter från årets arbete till den nya valberedningen och upplysa om eventuella kandidater som skulle kunna vara lämpliga för kommande uppdrag. Den nya valberedningens uppdrag startar redan vid fullmäktige med att förbereda nästkommande års val.